

УТВЕРЖДЕНА Приказом Генерального директора
Общества с ограниченной ответственностью «КАЙТИ»
от 25.12.2025 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «КАЙТИ»

1. Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика **Общества с ограниченной ответственностью «КАЙТИ»** (далее – Организация; ООО «КАЙТИ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «КАЙТИ».

1.2 Антикоррупционная политика ООО «КАЙТИ» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3 Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ООО «КАЙТИ».

1.4 Антикоррупционная политика является внутренним документом ООО «КАЙТИ», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.5 Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1) коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3) предупреждение коррупции - деятельность ООО «КАЙТИ», ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

4) коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

5) коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем ООО «КАЙТИ» или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах ООО «КАЙТИ»;

6) антикоррупционная оговорка – раздел договоров ООО «КАЙТИ», направленный на недопустимость совершения коррупционных правонарушений сторонами при исполнении договора и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения;

7) антикоррупционная политика ООО «КАЙТИ» – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Организации;

8) антикоррупционные обязательства – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента ООО «КАЙТИ» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;

9) антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в ООО «КАЙТИ» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер;

10) организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

11) контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «КАЙТИ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

12) взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

13) коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

14) конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

15) личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя ООО «КАЙТИ» - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем ООО «КАЙТИ», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель ООО «КАЙТИ», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1 Антикоррупционная политика отражает приверженность ООО «КАЙТИ» закону и высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также

стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2 Основными целями Антикоррупционной политики являются:

а) минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов ООО «КАЙТИ», независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

б) формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов ООО «КАЙТИ» единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

в) установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов ООО «КАЙТИ» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3 Задачи Антикоррупционной политики:

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в ООО «КАЙТИ»;

в) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

г) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

д) поддержание деловой репутации ООО «КАЙТИ» на должном уровне.

3. Основные принципы антикоррупционной политики ООО «КАЙТИ»

3.1 Антикоррупционная политика ООО «КАЙТИ» основана на следующих ключевых принципах:

а) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

б) соответствия Антикоррупционной политики ООО «КАЙТИ» действующему законодательству и общепринятым нормам;

в) личного примера руководства (ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству ООО «КАЙТИ». Руководство ООО «КАЙТИ» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением);

г) информированности и вовлеченности работников (работники ООО «КАЙТИ» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

д) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (в ООО «КАЙТИ» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Организации, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность);

е) эффективности антикоррупционных процедур (в ООО «КАЙТИ» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

ж) ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей ООО «КАЙТИ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ООО «КАЙТИ» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

з) постоянного контроля и регулярного мониторинга (в ООО «КАЙТИ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

3.2 В ООО «КАЙТИ» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.3 В целях поддержания высокого уровня доверия к ООО «КАЙТИ», а также профилактики и пресечения фактов коррупции, работник/представитель Организации, контрагент, или любое другое лицо может сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов или нарушений положений Антикоррупционной политики.

3.4 Контакты для обращений и сообщений о фактах коррупции размещаются на официальном сайте ООО «КАЙТИ» в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

3.5 ООО «КАЙТИ» оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4. Область применения Антикоррупционной политики

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники ООО «КАЙТИ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени организации по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для ООО «КАЙТИ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.3 Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ООО «КАЙТИ», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

4.4 ООО «КАЙТИ» доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

4.5 ООО «КАЙТИ» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

5. Обязанности работников ООО «КАЙТИ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Обязанности должностных лиц/работников/представителей ООО «КАЙТИ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- а) не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- в) незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ООО «КАЙТИ»:
 - о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ООО «КАЙТИ» или иными лицами;

г) сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ООО «КАЙТИ», о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя ООО «КАЙТИ» конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

5.2 ООО «КАЙТИ» осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1 Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является генеральный директор ООО «КАЙТИ», который обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ООО «КАЙТИ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

6.2 Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в ООО «КАЙТИ» является специализированное подразделение/работник Организации, ответственное(ый) за профилактику коррупционных правонарушений, которое(ый):

а) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в ООО «КАЙТИ» в соответствии с Антикоррупционной политикой;

б) организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству ООО «КАЙТИ».

6.3 ООО «КАЙТИ» принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в состав подразделения/ работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в ООО «КАЙТИ».

7. Ответственность должностных лиц и работников ООО «КАЙТИ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1 ООО «КАЙТИ» требует соблюдения её должностными лицами/работниками/представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник ООО «КАЙТИ» при заключении трудового договора, а также её должностные лица и представители должны быть ознакомлены с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Организации.

7.2 Должностные лица/работники/представители ООО «КАЙТИ» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3 К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в ООО «КАЙТИ» относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами Организации.

7.4 ООО «КАЙТИ» заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии

любых работников ООО «КАЙТИ» или иных лиц, взаимодействующих с ООО «КАЙТИ», которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

8. Перечень реализуемых в ООО «КАЙТИ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и должностного поведения работников, должностных лиц и представителей ООО «КАЙТИ»
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования ООО «КАЙТИ» работниками, должностными лицами и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования ООО «КАЙТИ» работниками, должностными лицами и представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедуры информирования ООО «КАЙТИ» работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ООО «КАЙТИ» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО «КАЙТИ», от формальных и неформальных санкций
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях

	<p>Антикоррупционной политики, допущенных должностными лицами/работниками/представителями/ контрагентами ООО «КАЙТИ» и иными лицами, взаимодействующими с ООО «КАЙТИ», а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства ООО «КАЙТИ» о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в ООО «КАЙТИ»</p>
	<p>Заполнение декларации о конфликте интересов</p>
Проверка контрагентов	<p>Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения ООО «КАЙТИ» в коррупционную деятельность</p>
Обучение и информирование работников	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

9. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

9.1 ООО «КАЙТИ» на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

9.2 При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство ООО «КАЙТИ» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.